

**מכרז פנימי/חיצוני
לתפקיד קצין ביטחון מוסדות החינוך
(קב"ט מוסה"ח) קרית אתא**

היחידה:	חינוך.
תואר המשרה:	קצין ביטחון מוסדות החינוך (קב"ט מוסה"ח).
היקף המשרה:	100%.
דרגת המשרה ודירוגה:	7-9 בדרוג המנהלי או 37-39 בדרוג המח"ר
סוג מכרז:	פנימי/חיצוני
תיאור התפקיד:	שמירה על המוכנות הביטחונית ועל הבטיחות במצבי שגרה וחירום של מוסדות החינוך, קיום סדרי הביטחון במוסדות החינוך, היערכותם למצבי חירום ולטיפול בנושאי הבטיחות באותם מוסדות.

עיקרי התפקיד:

1. הכנת תוכנות עבודה שנתיות ותוכניות תקציב הביטחון במוסדות החינוך.
2. לוודא קיום סדרי הביטחון במוסדות החינוך.
3. תפעול ניידת האבטחה/סיוור והיערכותה לאירועי חירום בשגרה במוסדות החינוך.
4. פיקוח על קבלתם ועבודתם של מאבטחים במוסד החינוכי.
5. ניהול ההיערכות למצבי חירום במוסדות חינוך פורמאליים ובלתי פורמאליים.
6. קיום ביקורות ביטחון ואבטחה במוסדות החינוך.
7. אבטחת פעילות בלתי שגרתית במוסד החינוכי ומחוצה לו.
8. ניהול והביצוע הכשרות והשתלמויות לבעלי תפקידים בתחום הביטחון, הבטיחות וההיערכות לחירום של מוסדות החינוך.

השכלה ודרישות מקצועיות:

תנאי סף:

1. 12 שנות לימוד.
2. הזוכה במכרז יתבקש לעמוד בדרישות הסמכה של קורס מנהלי ביטחון וקב"טי מוסדות חינוך של משרד החינוך.

דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:

- א. ניסיון מקצועי
קצין בצה"ל או במשטרה או בעל וותק של 3 שנים בתפקידים מקצועיים בתחום הביטחון או האבטחה (מעבר לשירות החובה בצה"ל או במשטרה), תינתן עדיפות לקצין בצה"ל/משטרה.
- ב. ניסיון ניהולי
ניסיון פיקודי של שנתיים לפחות בגוף בטחוני.

דרישות נוספות:

- א. שפות-עברית ברמה גבוהה.
- ב. היכרות עם תוכנת ה-OFFICE.
- ג. רישיון נהיגה-בתוקף.
- ד. רישום פלילי-היעדר הרשעה פלילית והיעדר רישום על עברות מין.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. קבלת החלטות במצבי חירום.
- ב. הדרכת בעלי תפקידים בתחומי ביטחון ואבטחה.
- ג. נסיעות במסגרת התפקיד.
- ד. עבודה עם אוכלוסייה אזרית במצבי שגרה וחירום.

כפיפות:

כפיפות מנהלתית ומקצועית לקב"ט הרשות.
מונחה מקצועית גם על ידי מנהל תחום ביטחון,
בטיחות וחירום מחוזי במשרד החינוך.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: osnatb@kiryat-ata.muni.il

או במסירה ידנית לידי אסנת ביתן במשרדי העירייה.

וזאת עד ליום חמישי ח' בשבט תשפ"ד 18.1.2024, בשעה 12:00.

במקרה של ריבוי מועמדים תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יזומנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
בהתאם לתקנות העיריות מכרזים לקבלת עובדים, (התשפ"א-2021) תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 99 (ג) (1) לחוק שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998. הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.

קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.