



**מכרז פנימי/חיצוני מס' 32/26
לעיריית קריית אתא דרוש/ה
עובד/ת סוציאלי/ת מנהל היחידה לטיפול בנפגעי התמכרויות ודרי רחוב
באגף לשירותים החברתיים**

תיאור המשרה : מנהל/ת היחידה לטיפול בהתמכרויות ובדרי רחוב

כפיפות : מנהלת האגף לשירותים חברתיים

סוג המכרז : פנימי/חיצוני

דרוג ודרגה : דירוג עובדים סוציאליים ובהתאם להסכם העו"ס

היקף משרה : 100% משרה

תיאור התפקיד :

גיבוש מדיניות הטיפול ומערך השירותים לאוכלוסיית צעירים ובוגרים על רצף ההתמכרות ברשות המקומית.

עיקרי התפקיד :

- ביצוע מדיניות משרד הרווחה בתחום הטיפול בצעירים ובבוגרים על רצף ההתמכרויות
- מיפוי צרכים של אוכלוסיית צעירים ובוגרים על רצף ההתמכרות ברשות המקומית, אוכלוסייה מטופלת ואוכלוסייה שאינה מקבלת מענים, ועריכת סקרים..
- מתן טיפול פסיכוסוציאלי לצעירים ובוגרים על רצף ההתמכרות במטרה לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, בין היתר באמצעות ייעוץ, מתן טיפול ישיר וטיפול עקיף, הפניה למוסדות רפואיים לשם גמילה פיזית, ליווי, תיווך והשמה.
- ניהול כל שלבי הטיפול והשיקום של אוכלוסיית הצעירים והבוגרים על רצף ההתמכרות.
- בניית תוכנית עבודה, קידומן וקביעת מנגנוני עבודה בתחום.
- פיתוח תוכניות חדשות בתחום העבודה.
- הכוונה, ייעוץ, הפעלה והדרכה של עובדים במחלקה.
- איסוף נתונים, ריכוזם, ניתוחם, ניהול מסד נתונים והפקת דוחות בתחום טיפול בהתמכרויות.
- ניהול וארגון ידע, עריכת חומרים, ריכוז ספרות מקצועית ויזום השתלמויות בתחום.
- השתלבות במערך החירום היישובי.
- ביצוע מטלות ותפקידים נוספים ע"פ צרכי הרשות והנחיות הממונה

דרישות התפקיד :

השכלה :

- בעל/ת תואר ראשון בעבודה סוציאלית, עדיפות לבעלי תואר שני
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים .

ניסיון :

- ניסיון של 3 שנים בטיפול ישיר בנפגעי התמכרויות, בפרט ובמשפחה-חובה

הכשרה:

- קורס הכשרה לתפקיד עו"ס טיפול בהתמכרויות בתוך 3 שנים הראשונות לעבודתו – חובה
- התחייבות להשתתף בהשתלמויות בנושאים הבאים: טיפול בהתמכרויות, הדרכת עובדים וניהול.

כישורים ודרישות נוספות:

- יכולת ניהול, הובלה והנעת תהליכים וצוותים
- תודעת שירות גבוהה ויחסי אנוש
- יכולת עמידה בפני קהל
- כושר עבודה בצוות ותוך שיתוף פעולה עם ממשקים מרובים
- כושר תכנון ותיאום
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות
- במסגרת התפקיד קיימת חובת התגייסות, התייצבות וזמינות לעבודה בשעת חירום, בהתאם לצורכי הרשות ולהנחיות הגורמים המוסמכים, לרבות בתקופות חירום ומלחמה.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: michrazim@kiryat-ata.muni.il

או למלא טופס מקוון

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום ראשון כ"ז באב תשפ"ו 09/08/2026 שעה 12:00,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם. יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות ולקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות). בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"ס-1979, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 99 (ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים. על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון. הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה. קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.