

מכרז פנימי/פומבי מספר 29/26
לעיריית קריית אתא דרוש/ה
מנהל/ת תחום החינוך העל יסודי

היחידה:

אגף החינוך

דרגת המשרה ודירוגה: בהתאם להסכם מנהלי המחלקות לחינוך או חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

היקף המשרה: 100%

סוג מכרז: פנימי/פומבי

כפיפות: מנהלת אגף החינוך

תיאור התפקיד:

הובלה וניהול מערך החינוך העל יסודי ברשות המקומית בהלימה עם הנחיות משרד החינוך ובהתאם למדיניות מנהלת אגף החינוך ברשות.

עיקרי תפקידיו:

- גיבוש מדיניות החינוך העל יסודי ברשות, בהסתמך על מדיניות משרד החינוך כולל דרכי מעקב והערכה לעמידה ביעדים.
- תכנון וניהול הפעילות השנתית של מערך החינוך העל יסודי וניהול התקציב.
- ניהול תהליך הרישום של תלמידים לבתי הספר העל יסודיים.
- ניהול מערך בתי הספר העל יסודיים ברשות.
- ניהול מערך עובדי ההוראה המועסקים על ידי הרשות.
- קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך.
- גיבוש והפעלת מערך החינוך המשלים, בשיתוף עם רכז הנוער/ חינוך משלים ברשות.
- גיבוש תכנית התפתחות האוכלוסייה ברשות, בדגש על צרכי בינוי, שינוי אזורי רישום וכיו"ב.
- מיפוי ההישגים והצרכים של הקהילה, התלמידים ושל מוסדות החינוך העל יסודי בשיתוף עם הפיקוח במשרד החינוך.
- גיבוש ויישום תכנית עבודה שנתית ורב שנתית וקביעת יעדים ומדדי הערכה בתאום עם מנהל חינוך ברשות והגורמים הרלוונטיים במשרד החינוך.
- מעקב ובקרה על אופן הניהול של בתי הספר תוך ראיית צרכי המערכת העל יסודית וגיבוש מענים הולמים.
- פיתוח מקצועי של צוותי ההוראה בתחומי התוכן השונים בתאום עם מנהל ההכשרה והפיתוח המקצועי.
- הגדרה ופיקוח אחר הישגים פדגוגיים וחברתיים של בתי הספר העל יסודיים שבאחריותו.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון – לבעל תואר שני.

או

- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג- 2012.

או

- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה" (לפי אישור הרבנות הראשית לישראל).

או



- אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- בעל תעודת הוראה.

קורסים והכשרות:

- המנהל יחויב לסיים בהצלחה - קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית נדרש 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך העל יסודי .
- לבעלי השכלה הנדסאית/ נדרש 4 שנות ניסיון לפחות בתחום החינוך העל יסודי .
- לבעלי השכלה טכנאית/ נדרש 5 שנות ניסיון לפחות בתחום החינוך העל יסודי

ניסיון ניהולי:

- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.
- ניסיון בניהול מערכות חינוכיות גדולות – יתרון.
- ניסיון בניהול בית ספר – יתרון משמעותי

דרישות נוספות:

- ידע נרחב בשימושי מחשב ויכולת התנהלות בסביבת עבודה טכנולוגית.
- כושר הבעה בכתב ובעל הפה וידיעת השפה העברית על בוריה.
- זמינות מרבית ונכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, בהתאם לצרכי המערכת וככול שיידרש.

כישורים אישיים:

- יושר, אמינות, מסירות, נחישות והתמדה.
- אסרטיביות, סמכותיות ובעל יכולת להניע אנשים, יכולת תכנון וארגון.
- בעל יכולת אישית לשימוש בסמכויות לא פורמאליות.
- ניהול פרויקטים רוחביים חוצי ארגון.
- יכולת קבלת החלטות

הגבלת כשירות-

- לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט 1969 :
- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה :
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות.
- מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים.
- עבודה בצוותי עבודה.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל:
michrazim@kiryat-ata.muni.il

או למלא **טופס מקוון**

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד
יום ראשון י"ב באב תשפ"ו 26/07/2026 שעה 12:00,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם.
בהתאם לתקנות העיריות, מכרזים לקבלת עובדים, (התשפ"א-2021) תינתן עדיפות
למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים
דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם
להוראת סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך
וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש
המועמד לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.
תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.
הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.
קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל
מקום עבודתו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד