**מכרז פנימי/פומבי מספר 25/26**

# לעיריית קריית אתא דרוש/ה
# מנהל/ת תחום החינוך היסודי

**היחידה:** אגף החינוך

**דרגת המשרה ודירוגה:** בהתאם להסכם מנהלי המחלקות לחינוך או חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

**היקף המשרה:** 100%

**סוג מכרז:** פנימי/פומבי
**כפיפות:** מנהלת אגף החינוך

**תיאור התפקיד:**

- הובלה וניהול מערך החינוך היסודי ברשות המקומית בהלימה עם הנחיות משרד החינוך ובהתאם למדיניות מנהלת אגף החינוך ברשות.

**עיקרי תפקידו:**

- תכנון הפעילות השנתית של מערך החינוך היסודי וניהול התקציב.
- ניהול תהליך הרישום והשיבוץ של התלמיד
- ניהול מערך בתי הספר היסודיים ברשות.
- קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך.
- ניהול תוכניות ופרויקטים ייחודיים.

**תנאי סף:**
**השכלה ודרישות מקצועיות:**

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- בעל תעודת הוראה.
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה –קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.

**דרישות ניסיון**

**ניסיון מקצועי:**
ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, במהלך 5 השנים האחרונות בתחום החינוך היסודי.

**ניסיון ניהולי:**
ניסיון ניהולי של 5 עובדים או יותר במשך 3 שנים לפחות.

**דרישות נוספות**

**שפות-** עברית ברמה גבוהה.

**יישומי מחשב-** היכרות עם תוכנת - OFFICE , לרבות אקסל.

**<u>הגבלת כשירות-</u>**

עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.

העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעברה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

**<u>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</u>**

- ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות.
- מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים.
- עבודה בצוותי עבודה.

**קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל:**
**michrazim@kiryat-ata.muni.il**
**או למלא טופס מקוון**
**או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד**
**יום ראשון י"ב באב תשפ"ו 26/7/26 שעה 12:00,**

**יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם.**
**בהתאם לתקנות העיריות, מכרזים לקבלת עובדים,(התשפ"א-2021) תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.**
**בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9ג (ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998 .**

**<u>מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.</u>**
**<u>על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.</u>**

**בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.**
**תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.**
**הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.**
**קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.**

**הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.**

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד