

מכרז פנימי/פומבי 21/26 לוועדה המקומית לתכנון ובניה עיריית קריית אתא דרוש/ה בודק/ת תוכניות

קריית אתא הינה העיר המתפתחת ביותר באזור, האתגרים שמתמודדים עימם בעיר הינם מגוונים ומאפשרים להיות בחזית התכנון הארצי האזורי והמקומי בארץ, לפגוש בסוגיות מעניינות ובעלות השפעה הן ברמה האזורית הן ברמת הפרט ליצירת סביבה איכותית וראויה לתושביה.

אם אתם מחפשים תפקיד כדי להתפתח וללמוד בו, סביבת עבודה מכבדת ומשודרגת, תפקיד זה הינו עבורכם, בנקודה המיוחדת ביותר של המפגש בין התכנון לתושב בין הרעיון למימוש שלו.

היחידה: הוועדה המקומית לתכנון ובניה קריית-אתא.

תיאור המשרה: בודק/ת תוכניות.

היקף המשרה: 3 משרות – 100%

דרגת המשרה ודירוגה: 37-41 מהנדסים/הנדסאים ובהתאם להסכם הקיבוצי.

סוג מכרז: פנימי/פומבי.

כפיפות: מהנדס העיר.

תיאור התפקיד: בדיקה וטיפול בתוכניות מתאר מקומיות או תוכניות פרטיות שהוגשו לוועדה המקומית בהתאם לחוק התכנון והבניה ולתקנות שהותקנו מכוחו ובהתאם למדיניות הוועדה המקומית ולהנחיות

עיקרי התפקיד:

תנאי סף:

השכלה:

בעל תואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה
או

תואר המוכר ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך באחד או יותר מהתחומים הבאים: גאוגרפיה או אדריכלות או הנדסה אזרחית או מדעי החברה עם התמחות בתכנון עירוני ואזורי או תכנון ערים, או הנדסאי אדריכלות/בנין.

לבעלי תעודת הנדסאי – רישום בפנקס ההנדסאים והטכנאים.

קורסים והכשרות מקצועיות:

במכרז זה תינתן עדיפות לבוגרי קורס המוכר ע"י משרד הפנים ומיועד לעובדים בוועדות המקומיות ו/או לבודקי תוכניות.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי:

עדיפות לבעלי ניסיון בעריכת תכניות בנין עיר (תב"ע) או בדיקתן במוסד תכנון.

א. ניסיון ניהולי

לא נדרש.

דרישות נוספות:

שפות - עברית ברמה גבוהה
יישומי מחשב – היכרות עם תוכנת תיב"מ ו-OFFICE.

מאפייני העשייה

הייחודיים בתפקיד: שרותיות ועבודה מול קהל.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: michrazim@kiryat-ata.muni.il

או למלא **טופס מקוון**

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום חמישי י' בסיון תשפ"ו
25/06/2026 שעה 12:00,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם.
יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות ולקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות).
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"ס-1979, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.
הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.

קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.
המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.