

מכרז פנימי/חיצוני מס' 10/26
לעיריית קריית אתא דרוש/ה
עובד/ת סוציאלי/ת לנפגעי עבירה באגף לשירותים החברתיים

תיאור המשרה: עו"ס לנפגעי עבירה מלווה נפגעים מינית קטינים ובגירים.

כפיפות: מנהלת האגף לשירותים חברתיים

דרוג ודרגה: דירוג עובדים סוציאליים ובהתאם להסכם העו"ס

היקף משרה: 100% משרה.

תיאור התפקיד:

- ליווי נפגעי תקיפה מינית – קטינים ובגירים.
- מענה וליווי בחירום למשטרה, מרכזי הגנה ומרכזים אקוטיים.
- בניית תכנית טיפול וליווי המותאם למצב נפגע העבירה ולצרכיו המשתנים.
- תיווך מול גורמי טיפול, חינוך, רפואה ובריאות, ביטוח לאומי, משטרה, סיוע משפטי, ונותני שירות נוספים באגף ובקהילה.
- פועל לצד עבודת עו"סים נוספים במחלקה, ככל הנדרש.
- עריכת תסקירי נפגע עבירה קטינים לבתי המשפט ע"פ חוק סדר הפלילי.
- השמעת קול הנפגע בוועדות גילוי עריות לעניין חופשות ושחרורים של אסירים.
- יצירת שיתופי פעולה שיובילו לרצף שירותים ומענים בקהילה בין השירותים והמשרדים השונים לטובת הנפגעים מינית.
- כתובת להתייעצות ראשונית עבור נפגעים ואנשי מקצוע.
- הובלה מקצועית והפצת ידע במחלקה ומחוצה לה בנושא טראומה מינית.

תנאי הסף:

השכלה:

- בעלת תואר ראשון בעבודה סוציאלית (B.A).
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון:

- ניסיון של 3 שנים בעבודה סוציאלית.

מאפייני העשייה היחודיים בתפקיד:

- מחויבות להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.
- יישומי מחשב היכרות עם תוכנות ה OFICEE
- יכולת עבודה והשתלבות בצוות ויחסי אנוש טובים.
- כושר ביטוי והבעה גבוהים בכתב ובע"פ.
- יכולת התמודדות בתנאי לחץ, יוזמה, יצירתיות וכושר ארגון.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל etia@kiryat-ata.muni.il :

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום רביעי כ"ה בסיוון תשפ"ו 10/06/2026 שעה 12:00 ,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם. יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות ולקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) . בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"ס-1979, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9ג(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון. הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה. קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.