

**מכרז פנימי/פומבי 04/26
לעיריית קרית אתא דרוש
פקח מקומי במערך השיטור המקומי**

היחידה:	שיטור מקומי.
תיאור המשרה:	פקח מקומי במערך השיטור המקומי.
היקף משרה:	100% משרה, עבודה במשמרות 24/7.
סוג מכרז:	פנימי/פומבי.
דרגת המשרה:	5-8 בדירוג המנהלי
כפיפות:	מנהלת יחידת האכיפה לשיטור המקומי.
תיאור תפקיד:	פקח עירוני ביחידת הפיקוח העירוני הייעודית שאושר והוסמך כפקח מקומי בהתאם להוראות פרק ד' לחוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות (הוראת שעה), התשע"א-2011 (להלן – החוק), האחראי על ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות שבתחום סמכות הרשות המקומית, במסגרת פעילות מערך האכיפה המקומי, וכן סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות.

תחומי האחריות:

- א. ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות שבתחום סמכות הרשות המקומית וכמוגדר ב"סל העבירות" לעניין פעילות מערך האכיפה המקומי.
- ב. שמירה ואבטחה נייחת וניידת במרחב הציבורי ובמתקני הרשות המקומית.
- ג. סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, בהתאם להוראות החוק.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

- א. ביצוע פעולות מניעה, פיקוח, אכיפה והרתעה בעבירות על חוקים ותקנות שבתחום סמכותה של הרשות המקומית וכמוגדר ב"סל העבירות", לעניין פעילות מערך האכיפה המקומי.
- ב. הכרת הדינים הרלוונטיים, ובכלל זה החוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות (הוראת שעה), התשע"א-2011 וחוקי העזר העירוניים והתעבורתיים.
- ג. ביצוע פעולות לאכיפת חוקי עזר עירוניים ברחבי הרשות המקומית בכללם: רישוי עסקים, חניה, שמירת הסדר והניקיון, מניעת מפגעים, סיוע בהשלטת סדר אבטחת אירועים מיוחדים.
- ד. מענה וטיפול בפניות הציבור (תושבים ובעלי עסקים) העולות מקריאות המוקד.
- ה. שמירה ואבטחה נייחת וניידת במרחב הציבורי ומתקני הרשות המקומית.
- ו. ביצוע סיורים במטרה לאתר ולטפל בין היתר במקרים של הפרת הסדר הציבורי.
- ז. ביצוע סיורים יזומים בתחום הרשות המקומית שבאחריות הפקח.
- ח. ניהול רישום ומעקב אחר ביצוע פעולות הפיקוח וממצאיהם.
- ט. סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות בהתאם להוראות חוק 1.
- י. ביצוע סיורים משותפים עם משטרת ישראל.
- יא. ביצוע פעילות משותפת במסגרת מערך האכיפה המקומי בהתאם להנחיית משטרת ישראל.

השכלה ודרישות מקצועיות:

12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

דרישות מקצועיות:

- מעבר בהצלחה של קורס פקחים מקומיים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מקומיים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י, הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספים המחוייבים ע"י המשרד לבטחון לאומי – תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- מעבר בהצלחה של קורס פקח עירוני בבתי הספר שאושרו ע"י משרד הפנים תוך חצי שנה מיום קבלת התפקיד.
- בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא/משטרה/שב"כ – יתרון.

דרישות ניסיון:

עדיפות לניסיון מקצועי בתחום העיסוק של המשרה.

דרישות נוספות:

- א. אישור ובדיקה של היועץ המשפטי של הרשות או מי מטעמו כי המועמד עומד בדרישות פרקים ג' ו-ד' לחוק ליעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות (הוראת שעה), התשע"א-2011, בעל תעודת פקח עירוני כאמור בפרק ג' וכי הוא עומד בתבחינים הקבועים בסעיף 10 לחוק.
- ב. אישור ממשטרת ישראל, כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי – באישור יחידת ביטחון המידע (יחב"מ).
- ג. אישור מרופא תעסוקתי מורשה בדבר כשירות הרפואית.
- ד. תושב קבע בעל אזרחות ישראלית.
- ה. שפות – שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך.
- ו. יישומי מחשב – ידע וניסיון בעבודה עם יישומי OFFICE.
- ז. רישיון נהיגה דרגה B בתוקף.
- ח. אישור על נשיאת נשק ממשרד לביטחון פנים – יתרון.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. אמינות.
- ב. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ.
- ג. יכולת התמודדות עם לחץ.
- ד. יחסי אנוש טובים.
- ה. ייצוגיות.
- ו. סמכותיות.
- ז. יוזמה.
- ח. עבודה בשעות לא שגרתיות, ביצוע תורנות כוננות בלילות, בסופי שבוע ובחגי ישראל.
- ט. פעילות בלבוש ייחודי (מדים).

בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים, יובהר כי בהתאם להוראות החוק, נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

העדר רישום פלילי
ובדיקת יחב"מ:

חובת צירוף המסמכים הבאים:

1. קורות חיים.
2. תעודות המעידות על השכלה.
3. אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי (אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק בתפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש).
4. צילום תעודת זהות.
5. צילום רישיון נהיגה בתוקף ככל שנדרש.

קו"ח ותעודות יש לשלוח לכתובת הדוא"ל pnivot@kiryat-ata.muni.il
או במעטפה סגורה ללשכת המנכ"ל בעיריית קרית אתא,
רחוב כיכר העירייה 7, קרית אתא
וזאת עד ליום שני, כ"ט בשבט תשפ"ו, 16.02.2026 בשעה 12:00

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם. בהתאם לתקנות העירייה, מכרזים לקבלת עובדים, (התשפ"א-2021) תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 99(ג) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.
הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.
קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

על פי הוראות חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1988,
המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.