

**מכרז פנימי/חיצוני 47/25**  
**לתפקיד אב בית/איש תחזוקה בבית ספר**  
**ומלווה בהסעות לילדים בעלי צרכים מיוחדים**  
**ברשות המקומית**

היחידה: **חינוך.**  
תיאור המשרה: **אב בית/איש תחזוקה בבית ספר/מלווה בהסעות**  
דרגת המשרה ודירוגה: **מנהלי +6-8**  
היקף המשרה: **100% - 5 משרות**  
סוג המכרז: **פנימי/חיצוני.**

כפיפות: **מנהלת אגף החינוך**

**תיאור התפקיד אב בית:**

- שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב בית הספר.
- תחזוקת תשתיות בית הספר.
- אספקה והתקנת ציוד בבית הספר.
- סיוע בשמירה על בטיחות התלמידים.

**תיאור התפקיד מלווה בהסעות:**

- אחריות על בטיחותו ועל שלומו הפיזי והנפשי של התלמיד המוסע למסגרת החינוכית ואל ביתו בחזרה.
- ליווי תלמידים מוגבלים ובעלי בעיות מוטוריות במסגרת החינוך הרגיל והמיוחד והמוסעים בבוקר מביתם למוסדות החינוך בתוך / מחוץ לעיר, וממוסדות חזרה אל ביתם, בסוף יום הלימודים.
- אחראים לביטחונם ולשלומם של הילדים בעת ההסעה.

**תנאי סף:**

**השכלה ודרישות מקצועיות:**

- 12 שנות לימוד.
- מלווה בהסעות שמלאו לו 18 שנים.
- עברית – ברמת שפת אם

**דרישות נוספות:**

**רישום פלילי** - היעדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד אב בית:**

- מאמץ פיזי.
- עבודה עם ילדים.
- **התייצבות חובה בעת מעבר העירייה למשק חירום**

## מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד מלווה בהסעות:

- נטייה לעבוד עם ילדים וטיפול בהם.
- רגישות.
- אחריות גבוהה.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: [michrazim@kiryat-ata.muni.il](mailto:michrazim@kiryat-ata.muni.il)  
או למלא טופס מקוון

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום ח' בטבת 28/12/2025 שעה 12:00,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם.  
יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות ולקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות).  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"ס-1979, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 99(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מקדים של הצעות למשרה וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם העירייה. המיון המקדים ישקלל את הנושאים הבאים (נסיון בתחום התחזוקה והשיפוצים - 7 נקודות, נסיון בעבודה עם ילדים - 6 נקודות, וכן חוות דעת חיובים ממקומות עבודה קודמים - 6 נקודות).

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.  
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף).  
הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.  
הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.  
קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.