



**מכרז פנימי/חיצוני מס' 43/25  
לעיריית קריית אתא דרוש/ה  
לתפקיד מנהל/ת היחידה לקידום נוער – היל"ה ברשות**

**תיאור המשרה:** מנהל/ת היחידה לקידום נוער-היל"ה

**דרגת המשרה ודירוגה:** דירוג חברה ונוער/הסכם העובדים הסוציאליים/דירוג המח"ר 39-41, בהתאם להשכלת המועמד וההסכמים הקיבוציים הנהוגים ברשויות המקומיות.

**היקף משרה:** 100%

**סוג המכרז:** פנימי/חיצוני

**כפיפות:** מנהלת אגף החינוך

**תיאור התפקיד:**

ביצוע המשימות המוטלות עליו במסגרת תפקידו בכפוף להנחיות משרד החינוך- אגף א' חינוך ילדים ונוער בסיכון.

**עיקרי התפקיד:**

- אחראי על מכלול הנושאים הקשורים לחינוך, טיפול והשלמת השכלה בנוער מנותק ובסיכון
- מכין תכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות הרשות ומשרד החינוך ואחריות לביצוע.
- דואג לתיאום ויצירת שיתוף פעולה של כלל הגורמים והשירותים העוסקים בחינוך, טיפול והשכלה, בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית.
- מגייס, מנהל ומפעיל את צוות העובדים/ות ביחידה לקידום נוער, היל"ה ומבצע שינויים במערך כ"א של היחידה על-פי צרכים משתנים.
- שותף באיתור וגיוס מורים/ות למערך ההשכלה בתוכנית היל"ה שביחידתו.
- מפקח ומנחה את רכז/ת ההשכלה, בהתאם למדיניות האגף.
- עוקב אחר ההישגים הלימודיים כחלק מבניית תוכניות אישיות לתלמידי היחידה.
- קובע נהלים לעבודתם של הצוותים החינוכיים, טיפוליים, מנהליים ופדגוגיים.
- אחראי לשמירה על סודיות, לאבטחת המחשבים והציוד של היחידה לקידום נוער היל"ה.
- מנהל את תקציב היחידה לקידום נוער – היל"ה ופועל להשגת משאבים ממקורות חוץ.
- פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים והמורים של היחידה.
- אחראי לייזום, פיתוח וביצוע של תוכניות טיפוליות חנוכיות, ופדגוגיות לנוער מנותק ברשות.
- אחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על עבודת העובדים לקידום נוער ותוכנית היל"ה ביחידתו.
- מפקח ומבקר על תכנון וביצוע של תוכניות לכלל המטופלים ביחידה.
- במידת הצורך מדריך ומנחה, אישית וקבוצתית תוכניות לבני נוער המצויים באחריותו.
- אחראי על הפעילות המתקיימת בישוב ומחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים, סמינרים, ומרתונים לימודיים.



- מגיע למוסדות ארגונים רלוונטיים לתהליך התערבות של הנערה/ה, כגון: מוסדות חינוך חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- מגיש דו"חות ביצוע, תקציבים, כח-אדם, תוכניות חינוכיות, טיפוליות, ופדגוגיות.
- פועל על פי הנחיות הממונים עליו ברשות ובשיתוף פעולה עם גורמים מטפלים במוסדות עירוניים וממשלתיים, ועם המפקח הממונה על קידום נוער – היל"ה במחוז, ליישום המדיניות של המחלקה לקידום נוער- היל"ה והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.

## **תנאי הסף**

### **דרישות המשרה:**

בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או

תואר שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, מדעי התנהגות, קרימינולוגיה ומנהל חינוכי.

תעודת הוראה, או תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער – **חובה**

תואר שני - יתרון

**הכשרה** - סיים בהצלחה השתלמות פדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית), שאושרה ע"י אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו..

**רישום פלילי** - היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

### **דרישות הניסיון:**

#### **ניסיון מקצועי-**

- 5 שנות ניסיון בתחומים הבאים: חינוך, טיפול בבני נוער, ניהול וארגון, הכנת תוכניות וניהולן, תכנון וניהול תקציב, הנחיות צוות, ניהול מסגרת חינוכית לנוער בסיכון.

### **כישורים נוספים:**

- יכולת ניהול וארגון.
- יכולת תכנון וניהול תקציב.
- יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות.
- יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים.
- יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת.
- כושר הבעה בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
- יכולת עמידה בלחצים
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- ידיעת אנגלית.
- יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת
- היכרות עם יישומי ה"אופיס", לרבות "אקסל ותוכנות גוגל".
- יכולת עמידה בלוחות זמנים ונכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות.



קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: [michrazim@kiryat-ata.muni.il](mailto:michrazim@kiryat-ata.muni.il)

או למלא [טופס מקווו](#)

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום ראשון א' בטבת תשפ"ו  
שעה 12:00, 21/12/2025

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם.  
יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות ולקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות).  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"ס-1979, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9 ג(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.  
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.  
הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.  
קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.