

מכרז פומבי/פנימי מס' 36/25

לעיריית קריית אתא דרוש פסיכולוג/ית חינוכית/ת

תיאור המשרה: פסיכולוג חינוכי.

דרוג ודרגה: לפי כישורי המועמד/ת על פי הסכם פסיכולוגים.

היקף משרה: 2 משרות – 100%, 2 משרות - 75%

סוג מכרז: חיצוני/פנימי

כפיפות: מנהלת השירות הפסיכולוגי.

תיאור התפקיד:

מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים, למשפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות נפש ורווחה נפשית בשגרה ובחרום.

עיקרי התפקיד:

מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים לילדים במוסדות החינוך ולגורמים הרלוונטיים במסגרות חינוך רגיל וחינוך מיוחד ובכלל זה ילדים בסיכון.

- אבחון טיפול ויעוץ פסיכולוג ליחידים ולקבוצות בבתי ספר וגניי במערכת החינוכית העירונית.
- עבודה מערכתית במוסדות חינוך.
- השתתפות בועדות מקצועיות (ועדות שילוב, ועדות השמה וכו')
- נכונות והתגייסות במקרה חרום, גם מעבר לשעות העבודה הפורמליות.
- עבודה עפ"י סל השירותים שפורסם ע"י שפ"י.
- כל מטלה שתוטל על ידי הממונים.

תנאי סף:

השכלה

- בעל תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח1958- או מוסדר בחו"ל שהוכר על ידי וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל.
או
- בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה למעט עבודת גמר (תזה)
או
- מי שנמצא במסלול ישיר 3 יישומית לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד.

דרישות התפקיד:

- שפות- עברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית. וכן שפות נוספות בהתאם למגזר מקבלי השירות.

- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
- רישום מקצועי- רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא אם כן מדובר בסטודנט.
- רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א- 2001.
- יכולת עבודה בצוות ויחסי אנוש טובים.
- כושר ביטוי והבעה גבוהים בכתב ובע"פ

דרישות ניסיון

- ניסיון מקצועי- לא נדרש.
- ניסיון ניהולי- לא נדרש.

דרישות נוספות

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- אמינות ומהימנות אישית.
- ב. כושר למידה.
- ג. כושר עבודת צוות.
- ד. כושר לטפח יחסים בין אישיים.
- ה. עבודה תחת לחץ.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: michrazim@kiryat-ata.muni.il

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום ראשון ו' בתשרי תשפ"ו 28/09/25 שעה 12:00,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם. יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות ולקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות). בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"ס-1979, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998. מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים. על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון. הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה. קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.