

## מכרז פומבי/פנימי מס' 35/25 לעיריית קריית אתא דרוש/ה חשמלאי מוסמך

**תואר המשרה:** חשמלאי מוסמך  
**דרגת המשרה ודירוגה:** חשמלאי מוסמך: מנהלי 6-8, הנדסאים 36-38  
**היקף משרה:** 2 משרות – 100%  
**סוג המכרז:** פנימי/פומבי  
**כפיפות:** מנהל אגף האחזקה ברשות

### תיאור התפקיד:

תחזוקת מערכות החשמל של תאורת הרחוב ומוסדות ציבור ברחבי הרשות המקומית ושמירה על תקינותן כדי לאפשר רמת בטיחות גבוהה ואיכות חיים לתושבים.

### עיקרי התפקיד:

- תחזוקה מתוכננת ושוטפת של מערכת החשמל ברשות המקומית.
- ביצוע עבודות תחזוקה ומנע של רשת המאור ברשות המקומית.
- טיפול ומענה לתקלות חשמל במוס"ח ובמוסדות העירייה.
- איתור ותיקון תקלות ברשת המאור ובמבני הציבור בהתאם לתוכנית עבודה שתוכן ע"י הממונה הישיר.
- הקפדה על נוהלי הבטיחות וגהות בעבודה.
- מקפיד להיות צמוד בכל החלטותיו ופעילותיו לחוקים, לצווים ולנהלים התקפים בשירות הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט.
- נכונות לעבודה לא שגרתית ומחוץ לשעות העבודה הרגילות כולל שבתות וחגים.
- עריכת סיורים בלילות בהתאם לתוכנית העבודה לצורך איתור תקלות במערכת החשמל.
- נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות (בשעת חירום) בהתאם לצרכי העירייה.
- נכונות להיות כונן מחוץ לשעות העבודה, בלילות שבתות וחגים.
- עריכת סיורים בלילות ובהתאם לתוכנית העבודה לצורך איתור תקלות במערכת החשמל.

### **תנאי הסף**

#### דרישות המשרה:

**השכלה** – 12 שנות לימוד, בעל תעודה של חשמלאי מעשי מטעם משרד הכלכלה לפחות.  
**הכשרה** - המועמד יהיה חייב לעבור קורס מפעיל מנוף ועבודה בגובה, ובכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים.

### דרישות הניסיון:

#### ניסיון מקצועי-

- ניסיון בעבודות חשמל במשך כשנתיים לפחות, יתרון לתחום מבני הציבור ותאורת רחובות.

ניסיון ניהולי – לא נדרש

### דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה B – בתוקף חובה
- רישיון נהיגה C1 (משאית משא עד 12 טון) – יתרון
- המועמד שיזכה יהיה מנוע מלעסוק במקצועו במסגרת עסק פרטי או בכל עיסוק אחר.
- המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו כחשמלאי בעירייה ו/או כעובד של הרשות.

### מאפייני עשייה יחודיים בתפקיד:

- היעדר פחד לעבודה בגובה, מאמץ פיזי לפעולות בודדות, חשיפה לתנאי מזג אוויר שונים בהתאם לעונות השנה בעבודת שטח.
- אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה.
- מיומנות טכנית ותפיסה מכאנית, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, פיקוח ובקרה.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: [michrazim@kirvat-ata.muni.il](mailto:michrazim@kirvat-ata.muni.il)

או למלא טופס מקוון

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום ראשון ו' בתשרי תשפ"ו  
28/09/25 שעה 12:00,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם.  
יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות ולקבוע בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות).  
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) תש"ם-1979, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.  
בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9ג(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.  
מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.  
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על ניסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהיו תקופת ניסיון.  
הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.  
קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד  
הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.