

מכרז פנימי/פומבי 25/25
לעיריית קריית אתא דרוש/ה
רכז/ת נגישות

היחידה: מנהל תכנון והנדסה – מהנדס העיר
תיאור המשרה: רכז/ת נגישות
היקף המשרה: 100%
דרגת המשרה ודירוגה: מנהלי 7-9, דירוג המח"ר 37-39
סוג מכרז: פנימי/חיצוני
כפיפות: מהנדס הרשות

תיאור התפקיד:

העברת המידע אודות נגישות לראש הרשות ומנהליה ולאנשים בעלי מוגבלות ברשות.

עיקרי התפקיד:

- ליווי וייעוץ לגופי הרשות ולגורמים מטעמה בנושאים של הנגשת השירות.
- מסירת מידע לציבור אודות נגישותו של השירות הציבורי או המקום שבו הוא ניתן.
- קידום המודעות ברשות בנושא נגישות לאנשים בעלי מוגבלויות.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

- ניסיון מקצועי-ניסיון של שנה לפחות בתחום הנגישות לאנשים עם מוגבלות או שעבר הדרכה והכשרה על סמך הנחיות הנציבות לעניין הכשרת רכזי נגישות בדרכים המנויות בתקנה (11א).
- ניסיון ניהולי – לא נדרש.

דרישות נוספות:

- שפות – עברית ברמה גבוהה
- יישומי מחשב - הכרות עם תוכנות ה OFFIC .

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה מול גורמים רבים בתוך הרשות ומחוצה לה.
- קריאת חקיקה ואשרורה.
- עבודה מול מגוון צרכים.

קו"ח ותעודות יש לשלוח לכתובת הדוא"ל michrazim@kiryat-ata.muni.il **הבאה** או למלא **טופס מקוון**

או במעטפה סגורה ללשכת המנכ"ל בעיריית קריית אתא,

רחוב כיכר העירייה 7, קריית אתא

זאת עד ליום ראשון, ב' באב תשפ"ה, 27.07.2025 בשעה 12:00

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם. בהתאם לתקנות העיריות, מכרזים לקבלת עובדים, (התשפ"א-2021) תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9ג (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.

הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.

קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1988,

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.