

**מכרז פנימי/פומבי 19/25**  
**רכז/ת לחיילים משוחררים במרכז הון אנושי לצעירים**

היחידה:	מרכז הצעירים
תיאור המשרה:	רכז/ת חיילים משוחררים
היקף משרה:	100% משרה
סוג מכרז:	פנימי/פומבי.
דרגת המשרה:	יקבע עפ"י תעודות השכלה ובהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על העובדים ברשויות המקומיות. דירוג חינוך ונוער
כפיפות:	מנהלת יחידת הצעירים ברשומ"ק.

**תיאור תפקיד:**

אחראית על כלל הפעילות במרכז הצעירים, המיועדת לסייע לחיילים משוחררים ובניות שירותי לאומי להשתלב בחיים האזרחיים, וזאת באמצעות מתן מידע על זכויותיהם והפנייתם לגורמים הרלוונטים לשם מימושן.

**עיקרי התפקיד:**

- ייזום יצירת קשר עם אוכלוסיית החיילים המשוחררים באזור והזמנתם למרכז הצעירים ביישוב.
- מתן מידע מעודכן על זכויות חיילים משוחררים, לרבות איתור ושילוב מועמדים לתוכניות ייחודיות של הקרן ויחידה להכוונת חיילים משוחררים, בתחומי ההשכלה וההכשרה המקצועית.
- קיום קשרי עבודה שוטפים עם הקרן והיחידה להכוונת חיילים משוחררים במשרד הביטחון, לרבות קבלת תדרכים והכוונה מקצועית.
- קיום קשרי עבודה שוטפים עם יתר השותפים במכרז הצעירים, במטרה לתת מענה הולם לאוכלוסיית החיילים המשוחררים בתחום ההשכלה, ההכשרה המקצועית והתעסוקה.
- מעקב תקופתי, בהתאם לצורך ולנסיבות, אחר אוכלוסיית הזכאים להטבות הלומדים-במוסדות להשכלה גבוהה ובמכינות הקדם אקדמיות.
- בחינת צרכים ופיתוח פעילות של הכשרה מקצועית ותעסוקה באזור, בשיתוף מטה הקרן והיחידה להכוונת חיילים משוחררים במשרד הביטחון, לצורך תכנון הכשרות מתאימות לחיילים משוחררים.
- אחריות על אימות נתונים של מלגות באמצעות מלגאים וסטודנטים.
- אחריות תפעולית ומקצועית לביצוע סדנאות הכנה לשחרור ביישוב, בתיאום עם הגורמים המקצועיים המהווים את וועדת ההיגוי של התוכנית (צה"ל, משרד הביטחון וקרן גרוס).
- חובת נוכחות לכל אורך מפגשי המידע ובסדנאות הכנה לקראת שחרור ללא קשר להיקף המשרה.

**תנאי סף:**

**השכלה ודרישות מקצועיות:**

12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

**דרישות מקצועיות:**

תואר ראשון במדעי החברה/הרוח/חינוך/עו"ס.

### דרישות ניסיון:

- ניסיון של שנה לפחות בתחום ההדרכה/ייעוץ.
- נדרשת הכרות טובה עם מערכת החינוך, מכללות ואוניברסיטאות ומוסדות להכשרה מקצועית.
- נדרשת הכרות טובה עם השירותים הניתנים ברשות המקומית.
- נדרשת הכרות עם התעשייה ותחום התעסוקה באזור.

### דרישות וכישורים נוספים:

#### **מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- כושר ביטוי גבוה בע"פ ובכתב.
- יכולת עבודה בצוות.
- תקשורת בינאישית מעולה
- נכונות לעבודה בשעות הצהריים והערב.
- ניסיון בעבודה בסביבה רבת תרבותית.
- אוכלוסיית יעד חיילים משוחררים ומסיימי שירות אזרחי לאומי.

קו"ח ותעודות יש לשלוח לכתובת הדוא"ל [osnatb@kiryat-ata.muni.il](mailto:osnatb@kiryat-ata.muni.il)

או למלא **טופס מקוון**

או במסירה ידנית למחלקת כח אדם ביניין העירייה,  
וזאת עד ליום א' י"ב בסיוון תשפ"ה 8/06/25 בשעה 12:00

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם. בהתאם לתקנות העיריות, מכרזים לקבלת עובדים, (התשפ"א-2021) תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 99(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.  
על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון. הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה. קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

על פי הוראות חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1988, המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.