

מכרז פנימי/חיצוני 18/25 לעיריית קריית אתא דרוש/ה מגשר/ת חינוכי/ת בין תרבותי/ת לדוברי השפה האמהרית

היחידה: אגף החינוך.
תיאור המשרה: מגשר/ת חינוכי/ת בין תרבותי/ת לדוברי השפה האמהרית
היקף המשרה: 100%
דרגת המשרה ודירוגה: מנהל/י מח"ר מתח דרגות: 9/7- +37-39
דירוג חינוך ונוער – לבעלי תעודת הוראה או הדרכה
סוג מכרז: פומבי/חיצוני

כפיפות: מנהלת אגף החינוך
ייעוד: מטרת העסקת המגשרים, הינה גישור ויצירת שיתוף פעולה בין אוכלוסיית העולים למערכות היישוב בכלל והמערכת הבית ספרית בפרט, תוך איתור בעיות וצרכים מיוחדים, הפנייה לגורמים המתאימים ופיתוח תכניות בהתאם, כמו כן סיוע וייעוץ לעובדי החינוך (יועצים, קב"סים, קידום נוער) מול קהילת העולים, המשפחות והתלמידים.

תיאור התפקיד: מגשר חינוכי בין תרבותי מהווה גשר בין מערכת החינוך לבין המשפחות של התלמידים העולים, התוכנית מיועדת לעולים חדשים עם ילדים מגיל 3 עד 18 שלומדים במערכת החינוך ועלו לישראל במהלך 10 השנים האחרונות.

- המגשר החינוכי בין תרבותי נותן מענה לשלושה גורמים:
- להורים של התלמידים העולים שאינם מכירים את מערכת החינוך ואת הרגלי הלמידה בארץ.
 - לצוותי החינוך בבתי הספר שצריכים להכיר את מאפייני התרבות של העולים על מנת לייעל את עבודתם עם התלמידים העולים והוריהם.
 - לתלמידים העולים שמתמודדים עם מעבר בין תרבותי.

מחוייבות המגשר בעבודתו

- המגשר יעבוד עם מוסדות החינוך וצוותיהם.
- המגשר יעבוד עם המשפחות ועם התלמידים.
- המגשר נדרש לשתף פעולה עם הגורם המקצועי מטעם המשרד.
- המגשר נדרש לתרגום מסמכים במידת הצורך.

דרישות התפקיד:

- השכלה אקדמית חובה.
- דוברי השפה האמהרית
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- כישורים נוספים - יכולת ניהול מו"מ עם מוסדות ממשלתיים, מוטיבציה, כושר תיאום וארגון, יחסי אנוש מעולים, כושר תכנון, יכולת הסברה ושכנוע, אחריות, בעל יוזמה, יצירתי.

תנאי סף:

השכלה וניסיון:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך, עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ו/או עו"ס בקהילה.
- ניסיון מקצועי עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל-הוראה בבית ספר המשך שלוש שנים לפחות.
- או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער.
- יתרון-לבעלי השכלה אקדמית רלוונטית וניסיון בחינוך פורמאלי או בלתי פורמאלי.

דרישות נוספות:

- בעל שליטה מלאה בשפה העברית.
- בעל שליטה בשפה האמהרית.
- אישור משטרה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים התשס"א 2001.

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, תקשורת בין אישית גבוהה, קפדנות ודיוק בביצוע, עמידה בלחץ ובשחיקה, כושר ביצוע ונשיאה באחריות, עמידה בעומסים ויכולת לבצע מסי' משימות במקביל.

קו"ח ותעודות יש לשלוח למייל: osnatb@kiryat-ata.muni.il

או למלא **טופס מקוון**

או במסירה ידני לידי הגב' אסנת ביתן במשרדי העירייה וזאת עד יום ראשון

י"ב בסיוון תשפ"ה, 08/06/25 שעה 12:00,

יערכו התאמות בהליכי המיון למועמדים הזכאים לכך מחמת מוגבלותם.

יערכו התאמות שפה במידת הצורך בהתאם לחוק הנגישות.

בהתאם לתקנות העיריות, מכרזים לקבלת עובדים, (התשפ"א-2021) תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 19(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך

וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים.

בחירת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

תקופת 24 החודשים הראשונים בתפקיד יהוו תקופת ניסיון.

הצעות שאינן עונות בתנאי המכרז לא תענינה.

קורות חיים אשר ישלחו באמצעות חב' השמה וכו' לא יתקבלו.

המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לנשים וגברים כאחד

הרשות הינה מפעל חיוני כהגדרתו בחוק ועל כן בעת חירום העובד נדרש להגיע אל מקום עבודתו.